



STANDING COMMITTEE
OF EUROPEAN CENTRAL BANK UNIONS

H

Brussels, 3 April 1991.
BCEA58/FV/AD/91

Mr. Karl Otto Pöhl
Chairman of the Committee of the
Presidents and Governors of the
European Central Banks
DEUTSCHE BUNDESBANK
Postfach 10 06 02
W - FRANKFURT (Main) 1, R.F.A.

Dear Mr. Chairman,

In December 1990, the Bureau of the Standing Committee sent you a memorandum about the draft statute of the future European Central Bank (see Annex 1). It contains a series of general considerations and demands.

During the full meeting in Dublin, from 26 to 28 March 1991, the Standing Committee confirmed the above mentioned memorandum and discussed the draft statute again in the light of the recent developments on the political and institutional scene. The Standing Committee agreed that :

- social consultation, on the European level, is needed more than ever ;
- this consultation should not be limited to, or dependent on, the ups and downs of politics ;
- the transitional period, that commenced on the 1st of July 1990, during which the new structures of the system will be established and collaboration among central banks will become still closer, will be of vital importance for the staff of central banks.

1 Annex.

.../...

That is why the Standing Committee asks the Committee of Governors to discuss with its representatives, as soon as possible, the following issues of common interest :

- the social consequences of implementation of the system ;
- the coordination of activities given to central banks ;
- the training and exchange schemes for staff ;
- the search for convergence between the different social statutes.

Concerning the draft statute for the system, we remind you that we are in favour of a unique statute for staff of the European Central Bank which grants not only the common terms and conditions of employment, but also full union rights.

We think that special attention should be given to the linkage of the social statute for staff working in the remaining national banks and the staff working in the E.C.B., in order to facilitate a smooth exchange of staff.

The level of employment in the E.C.B. and the remaining national banks will depend, on the one hand, on the distribution of tasks and duties among the member banks and, on the other hand, on the functions performed on their responsibility and liability.

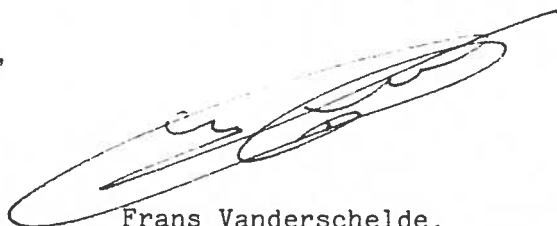
We see that many of the Central Banks have started to limit the scope of their activities and duties in recent years. We are concerned at these developments and we hope that they are not a harbinger for future "rationalisation" in the context of the setting up of the E.C.B.

We therefore propose that during the transitional period, real efforts should be made to broaden traditional activities and develop new ones (payment systems, prudential supervision, advisory functions, collecting of statistical information, etc.).

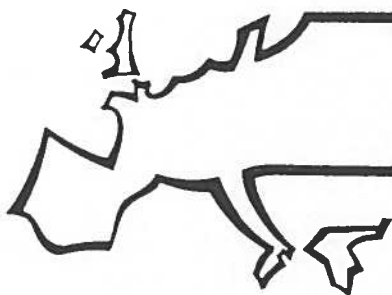
It seems to us also of great importance that Article 32 (distribution of income of the System and allocation of net profits and losses of the ECB) should be drawn in such a way that it permits national central banks to continue to perform their specific tasks and duties.

In the light of previous discussion and the numerous contacts which have taken place, we look forward to a positive response to our proposals, which we believe would be of mutual benefit.

Sincerely yours,



Frans Vanderschelde,
President of the Standing
Committee of European Central Bank
Unions.



STANDING COMMITTEE OF EUROPEAN CENTRAL BANK UNIONS

Rome, 12 December 1990.
BCENOA61/FV/AD/90

MEMORANDUM ABOUT THE FUTURE EUROPEAN CENTRAL BANK

The draft statutes governing the future European System of Central Banks respond to a number of opinions expressed by the Standing Committee of European Central Bank Unions :

- creation of a European System of Central Banks sui generis which grants a large autonomy to each National Central Bank ;
- independence towards European Community institutions at the level of the internal functioning and at the social level.

For us, the main concern is to guarantee the internal and external democratic functioning of the new system. It supposes that from the start of the first step of the Economic and Monetary Union social consultations take place between the Committee of Governors and the staff representatives about :

- the social consequences of the implementation of the system ;
- the coordination and putting together of activities given to central banks ;
- the training and exchange schemes of staff ;
- the search of convergence between the different social statutes.

Our proposals aim at establishing and making operational social consultation and negotiation bodies throughout the setting up of the new structures in order to guarantee a harmonious and smooth integration of the national central banks at the European level.

POSSIBLE SOCIAL PROVISIONS DURING THE TRANSITION PERIOD

The Committee of Governors will remain the natural interlocutor of the staff representatives during the transition period.

In matters of internal functioning and activities of the new body the Standing Committee which assembles since more than twenty-five years the unions of central banks, is the best platform to represent the staff.

We have noticed with satisfaction the willingness expressed by the President of the Committee of Governors to open from this moment discussions on topics of common interest.

SOME CONSIDERATIONS ABOUT THE DRAFT STATUTES

We see that the Council of the new system will be able to fix the terms and conditions of employment of the staff. The more it will lay down the conditions to exchange staff members.

That's why it seems relevant to us to discuss those topics from now on. As we prefer a unique statute for the staff of the future European Central bank, we are worried about some proposals to create distinguished categories of staff.

In order to remain efficient as well as democratic it seems important to us to think about the way the different bodies of staff representation could be coordinated and become coherent.

We also noticed with satisfaction that promising activities have been included in the mission given to the new system and that national central banks will be charged to carry them out :

- payment systems interconnected directly without applying external bodies ;
- prudential supervision ;
- collecting statistical data (including balance of payments, business surveys at all levels and last but not least balance sheets data and analyses) ;
- maintaining of the fiscal agent functions of public entities.

We also remark that in the future, central national banks will have the opportunity to develop activities going beyond the "monetary" field.

Nevertheless we think that compatibility has to be interpreted in an extensive way in order to take into account the specific tasks and duties of each central bank. The latter is especially true for central banks with own printing works.

In this regard we regret that at this moment some central banks reduce their activities, without being forced to it by national laws or European regulations.

It seems important to us to discuss beforehand in the appropriate consultation and negotiation bodies of each central bank, measures resulting from the European integration, if they could have repercussions at the national level. If necessary they can also be subject to consultation at the European level before implementation.

As the principle of subsidiarity is the basis of the system, and the independence of National Central Banks is to be guaranteed under the national law and statute of the participating countries, the appointment of the members of the governing bodies has to remain exclusively national.

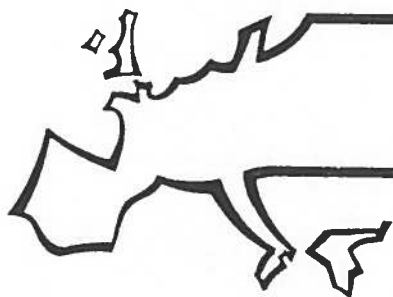
The concern for a sound and clear financial position may not place at stake the fulfilment of general duties entrusted to National Central Banks.

*

*

*

The Standing Committee hopes that the above formulated opinions and suggestions will meet positive acceptance by the decision making circles. We are ready to give in a constructive way any additional information which could bring this ambitious project to a good end.



STANDING COMMITTEE OF EUROPEAN CENTRAL BANK UNIONS

Rome, le 12 décembre 1990.
BCENOF61/FV/AD/90

MEMORANDUM CONCERNANT LA FUTURE BANQUE CENTRALE EUROPEENNE

Les projets de statut qui doivent régir le futur Système Européen de Banques Centrales répondent à un certain nombre des préoccupations du Comité des Syndicats des Banques Centrales Européennes :

- création d'un Système Européen de Banques Centrales sui generis assurant une large autonomie à chaque Banque Centrale Nationale ;
- indépendance par rapport aux autres institutions communautaires tant sur le plan fonctionnel que sur le plan social.

Pour nous, il importe d'assurer le fonctionnement démocratique interne et externe du nouveau système. Cela suppose que, dès la mise en route de la première phase de l'Union Economique et Monétaire, des concertations aient lieu entre le Comité des Gouverneurs et les représentants des travailleurs au sujet :

- des conséquences sociales de la mise en route du système ;
- de la coordination et de la mise en commun des activités dévolues aux banques centrales ;
- de la formation et de l'échange du personnel ;
- de la recherche d'une convergence entre les différents statuts sociaux.

Nos propositions visent à établir et à rendre opérationnelles des instances de concertation et de négociation sociales, tout au long de la genèse des nouvelles structures. Ceci afin de garantir une intégration harmonieuse et efficace des banques centrales nationales au niveau européen.

DISPOSITIONS SOCIALES POSSIBLES PENDANT LA PHASE TRANSITOIRE

Le Comité des Gouverneurs restera pendant toute la phase transitoire l'interlocuteur naturel des représentants des travailleurs.

Sur le plan du fonctionnement interne et des activités du nouvel ensemble, le Comité des Syndicats des Banques Centrales Européennes, qui regroupe depuis plus de vingt-cinq ans les organisations syndicales de ces institutions, est le mieux à même de les représenter à ce niveau.

Nous notons avec satisfaction, la volonté exprimée par le Président du Comité des Gouverneurs d'ouvrir, dès à présent, les discussions sur les sujets d'intérêt commun.

QUELQUES REFLEXIONS A PROPOS DES PROJETS DE STATUT

Nous constatons que le Conseil du nouveau système pourra fixer lui-même le statut social et pécuniaire de ses collaborateurs. De plus, il déterminera les conditions dans lesquelles les échanges de personnel pourront s'opérer.

A cette fin, il nous paraît opportun d'entamer dès maintenant le dialogue sur ces questions. Notre préférence allant vers un statut unique pour le personnel de la future Banque Centrale Européenne, la référence faite dans certains projets à deux catégories distinctes de personnel n'est pas sans nous inquiéter.

Pour insuffler à la fois efficacité et démocratie au nouvel ensemble, il importe de réfléchir aux modes de coordination et de cohésion des différentes instances représentatives des travailleurs.

Nous notons en outre avec satisfaction, que des activités porteuses d'avenir figurent parmi les missions qui seront données au nouveau système et dont l'exécution sera confiée aux banques centrales nationales :

- système des paiements à interconnecter directement (sans passer par des organismes extérieurs) ;
- contrôle prudentiel du crédit ;
- recueil de statistiques (en y incluant la balance des paiements, les enquêtes de conjoncture à tous les niveaux, sans oublier les données bilantaires et leurs analyses) ;
- maintien de la fonction de banquier des organismes publics.

Nous constatons également que dans le futur, les banques centrales nationales auront tout loisir de développer des activités allant au-delà du "monétaire".

Nous estimons toutefois, que la notion de compatibilité doit s'interpréter de façon extensive afin de tenir compte des spécificités de chacun. Ceci est entre autres vrai pour les Banques Centrales qui impriment des valeurs.

A cet égard nous déplorons que, d'ores et déjà, certaines Banques Centrales, sans y être contraintes par des lois nationales ou des réglementations européennes, réduisent leurs activités.

Il nous paraît important que les nouvelles orientations susceptibles d'avoir des répercussions au niveau national, suite à l'intégration européenne, soient au préalable discutées dans les organes appropriés de concertation et de négociation de chaque banque centrale nationale. Si nécessaire, elles pourront faire également l'objet, à l'échelon européen, d'une concertation avant leur mise en oeuvre.

Le principe de subsidiarité étant à la base du système et l'indépendance des banques centrales nationales devant être garantie par les lois et statuts en vigueur dans chaque pays participant, les procédures de désignation des membres des organes de gestion et de direction devraient demeurer exclusivement nationales.

Le souci de l'équilibre et de la transparence financiers ne devrait pas, non plus, conduire à une remise en cause des missions d'intérêt général dévolues aux banques centrales nationales.

*

*

*

En tant que Comité des Syndicats des Banques Centrales Européennes, nous espérons que ces observatoires et suggestions seront favorablement accueillies par les responsables politiques et les dirigeants de nos Institutions. Nous nous tenons à leur disposition pour fournir tout complément d'informations permettant de mener à bien ce projet ambitieux dans un esprit constructif.